

1. ชื่อโครงการ : การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการทางการแพทย์พยาบาลในผู้ป่วยสับสนและก้าวร้าว

2. สอดคล้องกับพันธกิจ : พันธกิจหลัก การบริการวิชาการ

สอดคล้องกับ Competency : เพื่อพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ

3. หลักการและเหตุผลการจัดโครงการ :

การปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บุคลากรทางด้านสุขภาพ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในปัจจุบันความปลอดภัยของบุคลากรทางการแพทย์ มีภาวะคุกคามเพิ่มขึ้นจากความก้าวร้าวรุนแรงของผู้ป่วยและญาติที่เข้ามารับรักษาในโรงพยาบาล ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้อาจมีสาเหตุมาจากการเจ็บป่วยทางกาย หรือการเจ็บป่วยทางด้านจิตใจ การบริหารจัดการความก้าวร้าวรุนแรงของผู้ป่วยและญาติ จึงเป็นประเด็นสำคัญที่บุคลากรผู้ให้บริการด้านการแพทย์จะต้องตระหนัก เนื่องจากถ้าไม่สามารถควบคุมพฤติกรรมเหล่านี้ได้ อาจก่อให้เกิดการสูญเสียต่อทรัพย์สิน การบาดเจ็บของบุคลากร ผู้ป่วยและญาติข้างเคียงได้ และที่สำคัญเป็นการบั่นทอนขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานเป็นอย่างมาก

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาธิบดี เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรในการมีทักษะในการบริหารจัดการผู้ป่วยที่มีภาวะสับสนและมีพฤติกรรมก้าวร้าว จึงจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดการทางการแพทย์พยาบาลในผู้ป่วยสับสนและก้าวร้าวขึ้น เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน

4. เนื้อหาหลักสูตร

ความรุนแรงและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

พยาธิสภาพและการรักษาผู้ป่วยสับสนและก้าวร้าว

การบริหารจัดการทางการแพทย์พยาบาลผู้ป่วยภาวะสับสนและก้าวร้าว

การป้องกัน การประเมินความเสี่ยงและวิธีการลดพฤติกรรมก้าวร้าว

ประเด็นทางกฎหมายในการผูกมัดผู้ป่วย

การยุติพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง

การพยาบาลหลังการผูกมัด และการเยียวยาหลังเกิดอุบัติเหตุ

สาธิตวิธีการยุติพฤติกรรมรุนแรง และการผูกมัดผู้ป่วย

วิดีโอสาธิตการยุติพฤติกรรมรุนแรง

5. วัตถุประสงค์ เมื่อสิ้นสุดการอบรม

5.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยสับสนและก้าวร้าว

5.2 ผู้เข้าอบรมมีทักษะการบริหารจัดการผู้ป่วยสับสนและก้าวร้าว สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

6. ตัวชี้วัด (ระบุพฤติกรรมที่มองเห็นและวัดได้) :

6.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม มีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการจัดการผู้ป่วยสับสนและก้าวร้าว และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

## 7. วิธีดำเนินการ

7.1 บรรยาย

7.2 สาธิตและฝึกปฏิบัติ

## 8. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 24 – 25 สิงหาคม 2559 เวลา 8.00-16.00 น.

## 9. สถานที่จัด.ห้องประชุมอรรถสิทธิ์เวชชาชีวะ ชั้น 5 อาคารศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ โรงพยาบาลรามาริบัติ

## 10. กลุ่มเป้าหมาย :

พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ที่สนใจ

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 100 คน

## 11. วิทยากร :

วิทยากรภายในคณะ

1. ศ.นพ.รณชัย คงสกotch	ภาควิชาจิตเวช
2. อ.พญ.ปัญญาภรณ์ วาสิประโคน	ภาควิชาจิตเวช
3. อ.ดร. มาลาตี รุ่งเรืองศิริพันธ์	โรงเรียนพยาบาลรามาริบัติ
4. พว.ดุสิตา สันติคุณาภรณ์	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบัติ
5. พว.เสริมเกียรติ ไกรทองสุข	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบัติ
6. พว.นาตยา จุลลา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบัติ
7. นายชาญวิทย์ สุริยศ	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบัติ
8. นายทวี สวัสดิ์ผล	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบัติ
9. นายอภิชาติ ปัญญาใส	งานรักษาความปลอดภัย
10. นายอาทิตย์ บุญสุภาพ	งานรักษาความปลอดภัย

## 12. งบประมาณรวมทั้งสิ้น 138,900 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

## 13. การประเมินเมื่อเสร็จสิ้นการอบรม

13.1 ประเด็นการประเมิน : ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการพยาบาลผู้ป่วยสับสนและก้าวร้าว

13.2 วิธีการประเมิน

13.2.1 ใช้แบบสอบถามให้ผู้เข้าอบรมประเมิน

13.3 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

13.3.1 แบบสอบถาม

**14. การติดตามผลเชิงพฤติกรรม**

ไม่ได้ติดตามผล เนื่องจากเป็นการอบรมบุคคลภายนอก

**15. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

15.1 ผู้เข้าอบรมนำความรู้และทักษะในการบริหารจัดการผู้ป่วยที่มีภาวะสับสนและก้าวร้าวไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

16. ผู้รับผิดชอบโครงการ :นางสาวดุสิตา สันติคุณภรณ์ โทร .2479 มือถือ : .0818898684, 0917745242

17. ผู้ประสานงานโครงการ นางรังสิมา รัตนศิลา โทร 0052/ 0959538646

**18. หน่วยงานรับผิดชอบการจัดการประชุม**

งานบริการวิชาการ อาคารวิจัยและสวัสดิการ ชั้น 1 โทร 022012193, 022011542